Приложение № 1.16

 к приказу МАУ ДО СШ «РЕКОРД» УГО

 от 28.06.2023г. № 37 об утверждении

 локальных нормативных актов учреждения

# **ПОЛОЖЕНИЕоб установлении и изменении учебной нагрузки тренеров-преподавателей**

## Общие положения

* 1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования спортивной школе «Рекорд» Уссурийского городского округа (далее – учреждение).
	2. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, регулируемая расписанием учебных занятий.
	3. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах.
1. Распределение учебной нагрузки
	1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебного года (тренировочного сезона). Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.
	2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.
	3. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
	4. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующей учебной дисциплине (виду спорта), образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется заместителем директора.
	5. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.
	6. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся осуществляться с учетом этапа спортивной подготовки данных детей.
	7. Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.
	8. Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.
	9. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.
	10. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения (Приложение № 1)
2. Изменение учебной нагрузки
	1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, форма которого представлена в приложении № 2 к Положению.
	2. В случае отчисления всех обучающихся одной группы учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего учебные занятия в данной группе, подлежит изменению (уменьшению).
	3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 3 к Положению.
	4. После получения от тренера-преподавателя заявления специалист по кадрам готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки и проект приказа о внесении изменений в тарификацию.
	5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.
	6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году (тренировочном сезоне) тренеры-преподаватели уведомляются в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора. Форма уведомления представлена в приложении № 4 к Положению.
	7. Тренерам-преподавателям запрещается:

совмещать учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более групп обучающихся, если это не предусмотрено расписанием учебных занятий;

во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями без согласования с заместителем директора.

* 1. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;

б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

1. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку
	1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в табеле учета использования рабочего времени.
	2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.
	3. В табеле учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются отметка «Я» («явка»).
2. Заключительные положения
	1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Приложение № 1**

 к Положению об установлении

 и изменении учебной нагрузки

 тренеров-преподавателей

Тарификационный список тренеров-преподавателей

МАУ ДО СШ «РЕКОРД» УГО на \_\_\_\_\_\_\_\_ год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество тренера-преподавателя | Наименование должности | Образование, наименование и дата окончания образовате6льнорго учреждения | Квалификационная категория | Размер оклада за норму часов педагогической работы | Объем учебной нагрузки(часов в неделю) | Персональный повышающий коэффициент | Доплата молодым специалистам и их наставникам(%) | Стаж работы (число лет и месяцев) | Дополнительная оплата за звание и награды(%) | Выплаты за выслугу лет(%) | Районный коэффициент(%) | Дальневосточная надбавка(%) |
| Общий  | В образовательных учреждениях, и учреждениях физической культуры и спорта |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 Приложение № 2
 к Положению об учебной нагрузке

 преподавателей, утвержденному

 приказом МАУ ДО СШ «РЕКОРД» УГО
 от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_202\_г. № \_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| г. Уссурийск | 10 января 2022 г.[[1]](#footnote-1) |

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования спортивная школа «Рекорд» Уссурийского городского округа, именуемое в дальнейшем работодателем, в лице директора Устенко Дмитрий Анатольевич, действующий на основании устава, с одной стороны, и Фамилия, имя, отчество работника,[[2]](#footnote-2) именуем\_\_\_\_ в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Пункт 1.2 трудового договора изложить в следующей редакции:

«1.2. Объем учебной нагрузки составляет 37 час. в неделю.».

1. Пункт 4.1 трудового договора изложить в следующей редакции:

«4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается ставка заработной платы:

за норму часов учебной (преподавательской) работы (18 час./нед.) – 24567 руб./мес.;

за фактический объем учебной нагрузки (пункт 1.2 трудового договора) – 34765 руб./мес.».

1. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, оформлено в двух экземплярах, каждый из которых подписан обеими сторонами. Один экземпляр передан работнику, другой хранится в учреждении.

# **Реквизиты и подписи сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель** | **Работник** |
| Полное наименование учрежденияАдрес юридического лицаИНН 7807000000 | Фамилия, имя, отчествоМесто жительства:       |
| **Директор****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия**М.П. | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** **И.О. Фамилия** |

Экземпляр на руки получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

Приложение № 3
к Положению об учебной нагрузке преподавателей, утвержденному приказом сокращенное наименование учреждения
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

Форма

Директору

сокращенное наименование учреждения

Фамилия И.О.

тренера-преподавателя

|  |
| --- |
|  |
| фамилия |
|  |
| имя |
|  |
| отчество |

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в связи

с отчислением обучающегося \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / всех обучающихся группы \_\_\_\_\_\_\_\_.

*вариант 2*

Прошу изменить мою учебную нагрузку в связи с отчислением «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.[[3]](#footnote-3) обучающегося \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| подпись | фамилия, инициалы |
| « |  | » |  | 20 |  | г. |

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Фамилия И.О.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 4
к Положению об учебной нагрузке преподавателей, утвержденному приказом сокращенное наименование учреждения
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

Форма

*На бланке организации[[4]](#footnote-4)*

*Должность работника в дательном падеже*

*Ф.И.О. работника*

**Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!**

Уведомляем Вас о возможном снижении объема учебной нагрузки на 2022/2023 учебный год в связи с уменьшением количества часов по учебному плану, сокращением количества обучающихся, сокращением количества групп.

С учетом изменения учебной нагрузки Вам будет предложено заключить до 1 сентября 2022 г. дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы в новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся в учрежденииработа (как вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую Вы можете выполнять с учетом состояния здоровья.[[5]](#footnote-5)

При отсутствии указанной работы или Вашем отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.[[6]](#footnote-6)

|  |  |
| --- | --- |
| **Директор** | **И.О. Фамилия** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а) |  |  |
|  |  | дата и подпись работника |

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| согласен или не согласен |  | дата и подпись работника |

*В случае смещения текста на вторую страницу уведомление распечатывается с двух сторон листа*

1. Для облегчения процедуры подготовки дополнительных соглашений рекомендуется указывать только одну дату во всем документе – это дату, с которой меняется учебная нагрузка [↑](#footnote-ref-1)
2. При заключении дополнительных соглашений с большим количеством работников рекомендуется заполнение данного документа в автоматическом режиме [↑](#footnote-ref-2)
3. Указывается дата отчисления обучающегося. Следовательно, дата отчисления обучающегося будет являться последним днем прежней учебной нагрузки [↑](#footnote-ref-3)
4. Уведомление должно быть выдано работнику не позднее 30 июня, то есть за два месяца до предполагаемых изменений условий трудового договора (объема учебной нагрузки) [↑](#footnote-ref-4)
5. Часть третья ст. 74 ТК РФ [↑](#footnote-ref-5)
6. Часть четвертая ст. 74 ТК РФ [↑](#footnote-ref-6)